
Uitgebreid Rapport

Jan de Bruijn

Kandidaatcode RAKNF

Invoerdatum 14 februari 2014

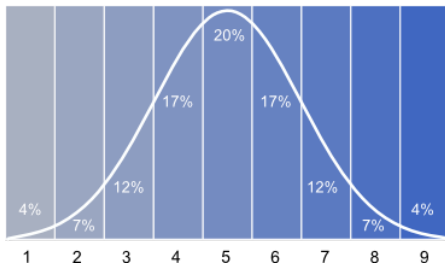
Inleiding

U heeft één of meerdere tests van Online Talent Manager ingevuld. Dit rapport geeft u inzicht in uw testresultaten. Bij elke test geven wij aan wat de test meet, wat uw scores zijn en wat deze scores betekenen. Daarnaast geven wij aan met welke normgroep u bent vergeleken. De tests van Online Talent Manager zijn tot stand gekomen door jarenlange research en voldoen aan alle eisen die worden gesteld aan betrouwbaar testmateriaal.

Normgroep

De scores in dit rapport zijn berekend door uw testresultaten te vergelijken met testresultaten van anderen, de zogenaamde 'normgroep'. Een norm(groep), is een groep kandidaten bestaande uit personen met één of meerdere overeenkomstige kenmerken. Een normgroep kan globaal zijn (bijv. opleidingsniveau hbo), maar ook heel specifiek (vrouwen tussen de 31 en 45 jaar met een universitair opleidingsniveau en met zowel leidinggevende als commerciële ervaring, die zijn getest binnen een ontwikkelingstraject). Bij elke test staat omschreven met welke normgroep u bent vergeleken.

Staninescores



In dit rapport worden de scores weergegeven als staninescores. Stanine staat voor een schaal met negen intervallen. Na een vergelijking met de normgroep behaalt men een (stanine)score tussen 1 en 9. De staninescore geeft aan in welke mate het gemeten kenmerk op u van toepassing is ten opzichte van andere kandidaten binnen de normgroep.

Score 1 of 2 wil zeggen: weinig van toepassing

Score 3 of 4 wil zeggen: ondergemiddeld van toepassing

Score 5 wil zeggen: in gemiddelde mate van toepassing

Score 6 of 7 wil zeggen: bovengemiddeld van toepassing

Score 8 of 9 wil zeggen: in sterke mate van toepassing

Voorbeeld:

11% van de normgroep scoort een 1 of een 2 op een kenmerk. Scoort u een 1 of een 2 dan scoort de overige 89% van de normgroep hoger op dit kenmerk dan u.

Scoort u een 5 dan scoort $17+12+7+4 = 40\%$ hoger op dit kenmerk dan u en 40% lager.

Plaatjes (Quinnmodel)

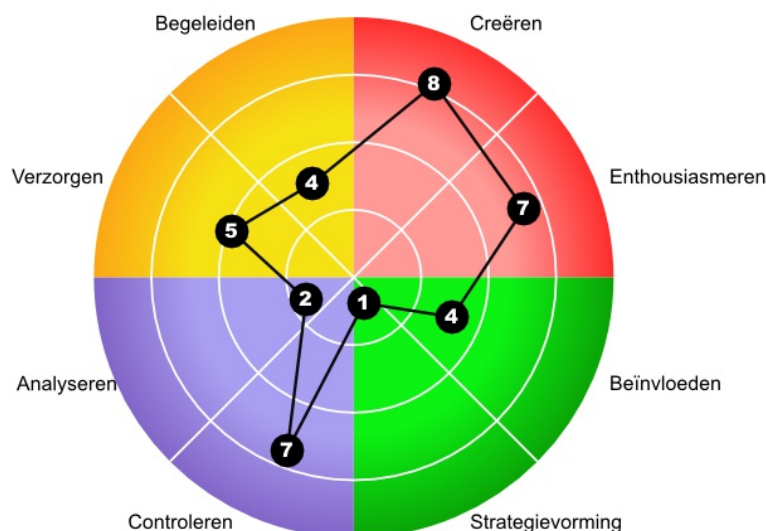


U bent vergeleken met personen met de volgende

Bij een aantal van de tests in dit rapport worden de resultaten in een cirkelvormig model getoond. Hierdoor ziet u in één oogopslag uw resultaten op de test. Deze cirkel is gebaseerd op het Quinnmodel. Dit model van concurrerende waarden wordt veel gebruikt bij veranderings- en leiderschapstrajecten. Voor meer informatie over het Quinnmodel verwijzen we graag naar de blogs op onze website www.onlinetalentmanager.nl.

- Opleidingsniveau: LBO, MBO, HBO, Universitair
- Testsituatie selectie of begeleiding.

Rolactiviteitentest



Creëren

Affiniteit met beroepsactiviteiten die een beroep doen op ideeën, creativiteit en improviseren. Beroepsgerelateerde activiteiten zoals creatief ontwerpen, bedenken van innovatieve diensten of producten, dingen op een nieuwe of ongewone manier aanpakken, creëren van iets op een artistieke wijze. Kenmerkende beroepen: Regisseur, kledingontwerper, acteur, productontwikkelaar, reclamemedewerker, kunstenaar, DJ en producer.

1 2 3 4 5 6 7 **8** 9

U scoort hoog op 'Creëren en improviseren'. U vindt beroepsactiviteiten waarbij een beroep gedaan wordt op uw ideeën, creativiteit en improvisatievermogen leuk om te doen. Beroeps gerelateerde activiteiten zoals creatief ontwerpen, bedenken van innovatieve diensten of producten, dingen op een nieuwe of ongewone manier aanpakken en het creëren van iets op een artistieke wijze geven u veel energie en plezier in het werk. Een functie die een beroep doet op dit soort activiteiten past uitstekend bij u.

Enthousiasmeren

Affiniteit met beroepsactiviteiten waarbij het enthousiasmeren van mensen en het leggen van externe contacten centraal staat. Beroeps gerelateerde activiteiten zoals contacten leggen met externe partijen, anderen enthousiasmeren en overtuigen om diensten en/of producten af te nemen, via social media contacten leggen, op social media delen wat u bezig houdt, gesprekken met anderen voeren, en voor publiek spreken. Kenmerkende beroepen: Acteur, spreker en presentator, gastvrouw, verkoper, vertegenwoordiger.

1 2 3 4 5 6 **7** 8 9

U scoort boven het gemiddelde op 'Enthousiasmeren en contacten leggen'. U vindt beroepsactiviteiten waarbij een beroep gedaan wordt op uw creativiteit en contactueel vermogen meestal leuk om te doen. Beroeps gerelateerde activiteiten zoals contacten leggen met externe partijen, anderen enthousiasmeren en overtuigen om diensten en/of producten af te nemen, via social media contacten leggen, op social media delen wat u bezig houdt, gesprekken met anderen voeren, voor publiek spreken geven u vrij veel energie en werkplezier. Een functie die een beroep doet op dit soort activiteiten past vrij goed bij u

Beïnvloeden

Affiniteit met beroepsactiviteiten waarin het behalen van concrete resultaten door het sturen en beïnvloeden van situaties en mensen centraal staan. Beroeps gerelateerde activiteiten zoals het aansturen van projecten, winstgevende zakelijke overeenkomsten sluiten, het beïnvloeden van situaties en medewerkers en het opstellen van een marketingplan. Kenmerkende beroepen: projectmanager, operationeel leidinggevende, verkoper.

1 2 3 **4** 5 6 7 8 9

U scoort beneden het gemiddelde op 'Beïnvloeden en sturen'. U heeft vrij weinig affiniteit met resultaatgerichte beroepsactiviteiten waarbij u de leiding heeft en u verantwoordelijk bent voor het bereiken van concrete winstgevende resultaten. Beroeps gerelateerde activiteiten als het aansturen van projecten, winstgevende zakelijke overeenkomsten sluiten, het beïnvloeden van situaties en medewerkers en een marketingplan opstellen kosten u meestal veel energie en geven u relatief weinig werkplezier. In een functie waar veel van dit soort beroepsactiviteiten voorkomen zult u minder tot uw recht komen.

Strategievorming

Affiniteit met beroepsactiviteiten waarin het bedenken van toekomstige (winstgevende) strategieën en het uitdragen van deze strategieën naar anderen centraal staan. Beroeps gerelateerde activiteiten zoals winstgevende strategieën bedenken, aansturen van grote projecten, vroegtijdig signaleren van ontwikkelingen en hierop inspelen, uitleggen van doelstellingen aan medewerkers, discussie voeren over toekomstige ontwikkelingen, de discussie met anderen aan gaan en de grote lijnen zien en voorspellen. Kenmerkende beroepen: tactisch en/of strategisch leidinggevende, wethouder, beleidsmedewerker en openbaar bestuurder.

1 2 3 4 5 6 7 8 9

U scoort laag op 'Strategievorming'. U heeft weinig tot geen affiniteit met beroepsactiviteiten waarin het bedenken van toekomstige (winstgevende) strategieën en deze uitdragen naar anderen centraal staan. Beroeps gerelateerde activiteiten zoals winstgevende strategieën bedenken, aansturen van grote projecten, vroegtijdig signaleren van ontwikkelingen en hierop inspelen, uitleggen van doelstellingen aan medewerkers, discussie voeren over toekomstige ontwikkelingen, de discussie met anderen aan gaan en de grote lijnen zien en voorspellen kosten u veel energie en geven u weinig tot geen werkplezier. Een functie waarin veel van dit soort beroepsactiviteiten voorkomen past niet bij u

Controleren

Affiniteit met beroepsactiviteiten waarin het nauwkeurig plannen, organiseren en controleren van werkzaamheden centraal staan. Beroeps gerelateerde activiteiten zoals het controleren van (financiële) bedrijfsgegevens, administratieve/boekhoudkundige werkzaamheden, het opmaken van de balans van een bedrijf, controleren van werkzaamheden op fouten, het maken van werkschema's en plannings, maken en afwerken van actielijsten en het , houden van toezicht op geldende regels en procedures. Kenmerkende beroepen: accountant, administratief medewerker, controller, logistiek medewerker, kwaliteitscontroleur, (arbeids)inspecteur.

1 2 3 4 5 6 **7** 8 9

U scoort boven het gemiddelde op 'Controleren'. U vindt beroepsactiviteiten waarin het nauwkeurig plannen, organiseren en controleren van werkzaamheden centraal staan doorgaans leuk om te doen. Beroeps gerelateerde activiteiten zoals het controleren van (financiële) bedrijfsgegevens, administratieve/boekhoudkundige werkzaamheden, het opmaken van de balans van een bedrijf, controleren van werkzaamheden op fouten, het maken van werkschema's en plannings, maken en afwerken van actielijsten en het , houden van toezicht op geldende regels en procedures geven u vrij veel energie en werkplezier. Een functie waarin dit soort werkzaamheden voorkomen past vrij goed bij u.

Analyseren

Affiniteit met beroepsactiviteiten waarin het analyseren van feitelijke informatie en het trekken van conclusies op basis van deze informatie centraal staat. Beroeps gerelateerde activiteiten zoals het oplossen van wiskundige problemen, uitvoeren van wetenschappelijk onderzoek, problemen op het gebied van ICT oplossen, lezen van specialistische vakliteratuur en uitzoeken hoe iets werkt. Kenmerkende beroepen: statisticus, wetenschappelijk onderzoeker, informatieanalist, systeembeheerder en laboratorium analist.

1 2 3 4 5 6 7 8 9

U scoort laag op 'Analyseren'. U heeft weinig tot geen affiniteit met beroepsactiviteiten waarin het analyseren van feitelijke informatie en het trekken van conclusies op basis van deze informatie centraal staat. Beroeps gerelateerde activiteiten zoals het oplossen van wiskundige problemen, uitvoeren van wetenschappelijk onderzoek, problemen op het gebied van ICT oplossen, lezen van specialistische vakliteratuur en uitzoeken hoe iets werkt kosten u veel energie en geven u weinig tot geen werkplezier. Een functie waarin veel van dit soort beroepsactiviteiten voorkomen past niet bij u.

Verzorgen

Affiniteit met beroepsactiviteiten waarin het verzorgen en begeleiden van anderen op medisch en/of sociaal maatschappelijk gebied centraal staan. Beroeps gerelateerde activiteiten zoals het begeleiden van mensen op een sociale werkplaats, begeleiden van gehandicapten, verzorgen van een zieke patiënt, geven van therapie, symptomen van ziektes herkennen, begeleiden van verslaafden en hulp bieden aan gezinnen die het moeilijk hebben. Kenmerkende beroepen: arts, verpleegkundige, verzorgende, maatschappelijk werker, therapeut, activiteitenbegeleider

1 2 3 4 5 6 7 8 9

U scoort gemiddeld op 'Verzorgen'. U staat neutraal tegenover beroepsactiviteiten waarin het verzorgen en begeleiden van anderen op medisch en/of sociaal maatschappelijk gebied centraal staan. Beroeps gerelateerde activiteiten zoals het begeleiden van mensen op een sociale werkplaats, begeleiden van gehandicapten, verzorgen van een zieke patiënt, geven van therapie, symptomen van ziektes herkennen, begeleiden van verslaafden en hulp bieden aan gezinnen die het moeilijk hebben leveren u niet echt werkplezier op. Deze activiteiten kosten u geen energie maar geven u ook geen energie U vindt het echter geen probleem om af en toe dit soort werkzaamheden te verrichten.

Begeleiden

Affiniteit met beroepsactiviteiten waarin het begeleiden van anderen in hun werk of opleiding centraal staat. Beroeps gerelateerde activiteiten zoals het coachen op persoonlijke ontwikkeling, begeleiden van mensen tijdens hun loopbaan, voeren van gesprekken over loopbaankeuzes, bedrijfsmaatschappelijk werk en het aanleren van nieuwe vaardigheden aan anderen. Kenmerkende beroepen: loopbaancoach, HR-adviseur, docent

1 2 3 4 5 6 7 8 9

U scoort beneden het gemiddelde op 'Begeleiden'. U heeft vrij weinig affiniteit met beroepsactiviteiten waarin het begeleiden van anderen in hun werk of opleiding centraal staat. Beroeps gerelateerde activiteiten zoals het coachen op persoonlijke ontwikkeling, begeleiden van mensen tijdens hun loopbaan, voeren van gesprekken over loopbaankeuzes, bedrijfsmaatschappelijk werk en het aanleren van nieuwe vaardigheden aan anderen kosten u doorgaans veel energie en geven u relatief weinig werkplezier. In een functie waar dit soort beroepsactiviteiten voorkomen zult u minder tot uw recht komen.