
Uitgebreid Rapport

Jan de Bruijn

Kandidaatcode RAKNF

Invoerdatum 14 februari 2014

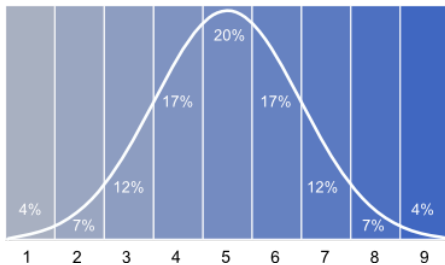
Inleiding

U heeft één of meerdere tests van Online Talent Manager ingevuld. Dit rapport geeft u inzicht in uw testresultaten. Bij elke test geven wij aan wat de test meet, wat uw scores zijn en wat deze scores betekenen. Daarnaast geven wij aan met welke normgroep u bent vergeleken. De tests van Online Talent Manager zijn tot stand gekomen door jarenlange research en voldoen aan alle eisen die worden gesteld aan betrouwbaar testmateriaal.

Normgroep

De scores in dit rapport zijn berekend door uw testresultaten te vergelijken met testresultaten van anderen, de zogenaamde 'normgroep'. Een norm(groep), is een groep kandidaten bestaande uit personen met één of meerdere overeenkomstige kenmerken. Een normgroep kan globaal zijn (bijv. opleidingsniveau hbo), maar ook heel specifiek (vrouwen tussen de 31 en 45 jaar met een universitair opleidingsniveau en met zowel leidinggevende als commerciële ervaring, die zijn getest binnen een ontwikkelingstraject). Bij elke test staat omschreven met welke normgroep u bent vergeleken.

Staninescores



In dit rapport worden de scores weergegeven als staninescores. Stanine staat voor een schaal met negen intervallen. Na een vergelijking met de normgroep behaalt men een (stanine)score tussen 1 en 9. De staninescore geeft aan in welke mate het gemeten kenmerk op u van toepassing is ten opzichte van andere kandidaten binnen de normgroep.

Score 1 of 2 wil zeggen: weinig van toepassing

Score 3 of 4 wil zeggen: ondergemiddeld van toepassing

Score 5 wil zeggen: in gemiddelde mate van toepassing

Score 6 of 7 wil zeggen: bovengemiddeld van toepassing

Score 8 of 9 wil zeggen: in sterke mate van toepassing

Voorbeeld:

11% van de normgroep scoort een 1 of een 2 op een kenmerk. Scoort u een 1 of een 2 dan scoort de overige 89% van de normgroep hoger op dit kenmerk dan u.

Scoort u een 5 dan scoort $17+12+7+4 = 40\%$ hoger op dit kenmerk dan u en 40% lager.

Plaatjes (Quinnmodel)



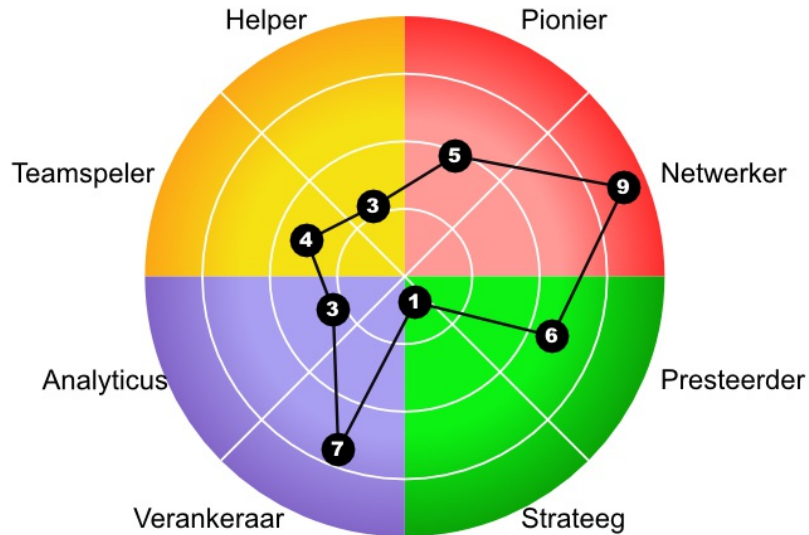
Bij een aantal van de tests in dit rapport worden de resultaten in een cirkelvormig model getoond. Hierdoor ziet u in één oogopslag uw resultaten op de test. Deze cirkel is gebaseerd op het Quinnmodel. Dit model van concurrerende waarden wordt veel gebruikt bij veranderings- en leiderschapstrajecten. Voor meer informatie over het Quinnmodel verwijzen we graag naar de blogs op onze website www.onlinetalentmanager.nl.

Octogram

Het Octogram meet acht voorkeursstijlen. Omdat het om gedrag in de werkcontext gaat spreken we bij het Octogram over uw 'werkstijl' of uw 'leiderschapsstijl'. Door het beantwoorden van deze vragenlijst worden de stijlen waarin u zich het prettigst voelt zichtbaar gemaakt. Het Octogram is verdeeld in vier kwadranten; het ondernemende (rood), het resultaatgerichte (groen), het beheersmatige (blauw) en het mensgerichte kwadrant (geel). De tegenoverliggende kwadranten zijn elkaars tegenpool (concurrerende waarden). Ieder kwadrant is opgedeeld in twee stijlen en ook hierbij geldt dat de tegenover elkaar liggende stijlen elkaars tegenpool zijn. Elke stijl heeft zijn eigen kenmerken.

U bent vergeleken met personen met de volgende kenmerken: (B3Lft1)

- Opleidingsniveau: HBO
- Testsituatie begeleiding
- Leeftijd 20-30 jaar



Pionier Pioniers zijn vernieuwers en dromers, steeds innovatief, altijd bezig met frisse ideeën en de dingen op een andere manier te proberen. Ze zijn voortrekkers bij het doorvoeren van veranderingen.

1 2 3 4 **5** 6 7 8 9

Deze score geeft aan dat u niet voorop loopt bij veranderingen, maar dat u zich onbevooroordeeld opstelt. U bent bereid bestaande methoden te verbeteren of iets nieuws uit te proberen wanneer u daarin iets ziet. U durft berekende risico's te nemen bij het nemen van besluiten, bent in bepaalde mate creatief en ondernemend en durft met nieuwe ontwikkelingen bezig te zijn.

Netwerker Netwerkers zijn altijd bezig met het opbouwen van nieuwe contacten en het onderhouden van bestaande relaties. Zij zijn communicatief vaardig en gemakkelijk in de omgang, goed in staat om invloed uit te oefenen en hun netwerk te benutten.

1 2 3 4 5 6 7 8 **9**

Deze score geeft aan dat contacten belangrijk voor u zijn en dat u ze nodig heeft om u goed te voelen. U heeft veel flair, bent vlot in het aangaan van contacten en het opbouwen van persoonlijke relaties. Uw spontaniteit, enthousiasme en optimisme werken aanstekelijk, u kunt een meeslepend betoog houden waar anderen voor vallen. U bouwt een uitgebreid netwerk aan contacten op en voelt goed aan hoe u uw netwerk voor uw doeleinden kunt gebruiken. Uw valkuilen: te optimistisch in het inschatten van slagingskansen, anderen te snel iets beloven en uw aandacht teveel versnipperen.

Presteerder

Presteerders zijn gedreven om resultaten te boeken. Ze stellen hoge eisen aan zichzelf en aan anderen. Ze gaan door tot ze hun doel hebben bereikt en meten zich graag met anderen.

1 2 3 4 5 **6** 7 8 9

Deze score geeft aan dat u van spanning en tijdsdruk houdt en dat nodig heeft om niet verveeld te raken. U bent ambitieus en geniet van de erkenning en waardering die u krijgt voor uw prestatiedrang. U steekt energie in het realiseren van gestelde doelen en u bent daarin vasthoudend. U bent competitief, legt de lat hoog en eist ook van anderen dat zij zich voor honderd procent inzetten. U bent actiegericht, pragmatisch en neemt vlot beslissingen. U bent zakelijk en kunt voorbijgaan aan de gevoelens van anderen.

Strateeg

Strategen zijn langetermijndenkers, gefocust op de toekomst. Zij zorgen voor het stellen van langetermijndoelen en houden zich graag bezig met het uitstippelen van de koers. Ze stellen fundamentele problemen aan de orde en zijn creatief in de zin van het vinden van doeltreffende oplossingen voor structurele problemen.

1 2 3 4 5 6 7 8 9

Deze score geeft aan dat u sterk met uw aandacht gericht bent op het hier en nu. U kijkt liever niet ver vooruit, bent niet gericht op de lange termijn. U heeft geen affiniteit met diepzinnige, fundamentele problemen en bent niet bezig oplossingen daarvoor te bedenken. Wanneer andermans gevoelens worden geraakt, vindt u het moeilijk om beslissingen te nemen en daaraan vast te houden. U hecht veel waarde aan het verkrijgen van inspraak. Uw valkuilen: conflicten uit de weg gaan, diplomatie en tact zwaarder laten wegen dan snelheid, duidelijkheid en directheid.

Verankeraar

Verankeraars zijn graag bezig met het aanbrengen van structuren en het vastleggen van procedures. Zij voelen zich als systeembouwers geroepen om orde te scheppen in de chaos en dit te handhaven.

1 2 3 4 5 6 **7** 8 9

Deze score geeft aan dat u veel behoefte heeft aan duidelijkheid en structuur. U vermijdt onvoorziene risico's, bent heel gedisciplineerd, ordelijk en heeft een sterk verantwoordelijkheidsgevoel. U wilt voorkomen dat er fouten worden gemaakt, werkt nauwgezet en concentreert zich op details. Daarbij zorgt u voor waterdichte procedures en doelmatige controlesystemen, schenkt u veel aandacht aan borging van kwaliteit en komt u gemaakte afspraken na.

Analyticus

Analytici kunnen een probleem objectief en rationeel vanuit verschillende perspectieven bekijken. Analytici zijn nadenkers en geneigd tot wikken en wegen.

1 2 **3** 4 5 6 7 8 9

Deze score geeft aan dat u iemand bent die overwegend op basis van uw gevoel en impulsen tot besluiten komt, u neigt naar optimisme en heeft vertrouwen in anderen. U heeft moeite zich uitvoerig te verdiepen in zakelijke aspecten en om feiten zorgvuldig te analyseren. U bent snel verveeld als u zich in detail met informatie bezig moet houden en neemt in mindere mate de tijd om de feiten uiteen te rafelen, te ordenen en op basis daarvan te beslissen. U neigt er toe "niet passende" informatie te negeren.

Teamspeler

Teamspelers zijn behulpzaam en gericht op eenstemmigheid binnen een team. Zij hebben veel aandacht voor de sfeer in een groep en betrekken iedereen bij het groepsproces.

1 2 3 **4** 5 6 7 8 9

Deze score geeft aan dat u zo gericht bent op het realiseren van ambities en het bereiken van resultaten, dat dit ten koste kan gaan van de sfeer in de groep. U bent zoveel bezig met zakelijke of individuele belangen dat er weinig tijd overblijft voor zaken die het team betreffen. U wordt zo opgeslokt door andere activiteiten, dat er weinig aandacht wordt besteed aan het welbevinden van collega's. Hierdoor draagt u niet zo veel bij aan de sfeer en het gevoel van samenhang in de groep.

Helper

Helpers zijn begripvol en nemen de tijd om naar anderen te luisteren. Zij kunnen zich goed inleven in anderen. Helpers verstaan de kunst om anderen hun zorgen te laten uiten en hen emotioneel te ondersteunen.

1 2 **3** 4 5 6 7 8 9

Deze score geeft aan dat uw zakelijkheid, prestatie- en resultaatgerichtheid de overhand hebben en dat er weinig tijd wordt genomen om naar anderen te luisteren. U heeft de behoefte om zich te laten gelden en open en direct te zijn, waardoor kritiek te hard kan overkomen en anderen persoonlijk kan treffen. U richt zich bij het behalen van resultaten in mindere mate op een procesmatige aanpak. U wordt wel eens ervaren als minder tactvol en zorgzaam ten opzichte van anderen.